



GEREFORMEERDE
KERK
ENTER



Als een lopend vuur!

ALS EEN LOPEND VUUR!

Beleidsplan Gereformeerde Kerk Enter

september 2014- september 2018

Er verschenen aan hen een soort vlammen, die zich als vuurtongen verspreidden en zich op ieder van hen neerzetten, en allen werden vervuld van de heilige Geest en begonnen op luide toon te spreken in vreemde talen, zoals hun door de Geest werd ingegeven (Handelingen 2:3-4)

Daarom spoor ik je aan het vuur brandend te houden van de gave die God je schonk toen ik je de handen oplegde. God heeft ons niet een geest van lafhartigheid gegeven, maar een geest van kracht, liefde en bezonnenheid (2 Timotheüs 1:6-7)

Inhoudsopgave

1. Ter inleiding

- 1.1. Motto: 'Als een lopend vuur' 6
- 1.2. Verantwoording werkwijze 6

2. Context van de Geref. Kerk Enter

- 2.1. Verleden en heden 7
- 2.2. Samenwerking 8

3. Visie, missie en doelen van de Geref. Kerk Enter

- 3.1. Visie en missie 9
- 3.2. Doelen 9

4. Vier prioriteiten

- 4.1. Inspirerende erediensten 10
- 4.2. Hartstochtelijk geloofsleven 12
- 4.3. Missionair werk 13
- 4.4. Handvaten krijgen 14
- 4.5. Monitoring 14

1. Ter inleiding

Dit is het beleidsplan van de Gereformeerde Kerk in Enter. Een beleidsplan helpt de mensen in de organisaties van onze gemeente door duidelijke prioriteiten aan te geven. Colleges en commissies kunnen hun activiteiten daar dan op richten.

Daarnaast is het in gemeenten van de Protestantse Kerk in Nederland een verplichte notitie, waarin duidelijk wordt waar de gemeente voor staat, wat zij de komende vier jaar van plan is en hoe zij dat wil bereiken.

Nu gaat het er in de gemeente niet allereerst om een beleidsplan te hebben, maar om via prioriteiten de activiteiten in het kerkenwerk te sturen. De praktijk in Enter laat zien dat, daar waar het beleidsplan jaarlijks vertaald wordt naar werkplannen voor gebieden als jeugdwerk, diaconaat, kerkenraad en kerkbeheer, de motivatie toeneemt en iedereen in dezelfde richting werkt. Daarbij mogen we bij het beleidsplan niet uit het oog verliezen waar het in de kerk uiteindelijk om gaat. De gemeente en het beleidsplan zijn geen doel op zich, maar een weg naar het koninkrijk van Christus.

Dit beleidsplan is bedoeld voor alle kerkelijke medewerkers: de kerkenraad, diverse colleges, werkgroepen, commissies en individuele vrijwilligers. We hopen dat het zal aanzetten tot inspirerende beleidsontwikkeling en tot mooie initiatieven in de gemeente. Voor het beleid in de gemeente is een visie nodig; een visie die opkomt uit het Woord en gericht is op de praktijk. Het beleidsplan dat u nu voor u heeft is eigenlijk niets meer en niets minder dan de inhoudelijke en praktische uitwerking daarvan.

Het huidige beleidsplan is toe aan een vervolg. Er zijn de afgelopen jaren veel goede activiteiten uit voortgekomen. Sommige doelstellingen zijn gehaald, andere zullen nooit gehaald worden omdat ze blijvend zijn. De wereld om ons heen staat niet stil en ook het werk van Jezus Christus niet. Als hechte kerkgemeenschap hebben wij in het vorige beleidsplan voor het woord 'verbondenheid' gekozen en daar een aantal jaren aan gewerkt. Die waarde willen we natuurlijk vasthouden. De tijd is doorgedaan en we willen ons aanpassen aan de ontwikkelingen om ons heen. Van de kerk wordt verwacht vooruit te kijken, te anticiperen op wat komen gaat en zo nieuwe aandachtspunten, dus nieuwe prioriteiten te vormen.

1.1. Motto: 'Als een lopend vuur'

De thematiek van dit beleidsplan werd geïnspireerd door de twee Bijbelteksten die op het titelblad afgedrukt staan. In Gods Woord staat 'vuur' symbool voor de werking van de Heilige Geest. Sinds het Pinksterwonder mogen we geloven, dat 'gewone mensen' bijzonder vurige, aanstekelijke personen kunnen worden. Waar de Geest van God ruimte krijgt om Zijn werk te doen, wordt het vuur van Gods aanwezigheid brandend gehouden. Daar kan men zich warmen aan verbondenheid met elkaar, daar kan de vonk van passie overslaan. Enkel heilig vuur, vanuit het Evangelie, biedt de energie en de warmte voor blijvende verandering en vernieuwing.

Wij belijden, dat onze gemeente alleen kan groeien en bloeien door de werking van Gods Geest. Met God en Zijn Woord willen wij een aantrekkelijke, wervende gemeente zijn.

1.2. Verantwoording werkwijze

Wanneer we nieuwe prioriteiten in het beleid vaststellen, wil dat niet zeggen dat de prioriteiten uit het vorige beleidsplan van tafel verdwijnen. Zes jaar lang hebben deze aandacht gehad, waardoor ze duurzaam opgenomen zijn in het denken en handelen van de gemeente.

Voor dit 'nieuwe' beleidsplan, kiezen wij vier prioriteiten die nadrukkelijk met elkaar te maken hebben. Men kan ze wel onderscheiden, maar niet scheiden. Het voorgestelde beleid is een integraal beleid, waarbij alle gemaakte keuzes met elkaar samen hangen. Dat impliceert ook dat commissies, kerkenraad en gemeente in de komende jaren – meer dan voorheen – zullen zoeken naar eenheid in hun samenwerking.

De beleidsplancommissie heeft gekozen voor een kort maar krachtig beleidsplan.¹ Zij heeft ook intensief gesproken over de wijze waarop de nieuwe prioriteiten gekozen zouden worden. Via een combinatie van gesprek met gemeenteleden, eigen analyse, bestudering van gemeente-opbouwmethoden en van het PKN-handboek voor Beleidsontwikkeling is een voorlopige selectie gemaakt van enkele mogelijke nieuwe prioriteiten. Anders dan de vorige beleidsperiode, is hierbij in het bijzonder gelet op punten die extra beleidsmatige aandacht behoeven. Hier past het beeld van een ton, waarin het waterpeil wordt bepaald door de kortste duigen. Als je

¹ Deze verkorting is mede tot stand gekomen door wat in het vorige beleidsplan 'deel 1' en 'deel 2' heette, samen te voegen tot één geheel. Op basis van dit beleidsplan zal ieder onderdeel van onze kerkelijke organisatie bijpassende activiteiten bepalen en een eigen werkplan opstellen, voorzien van concrete doelen en een tijdsplanning over vier jaar.

die duigen (de prioriteiten) verbetert, zal het waterpeil stijgen. Voor onze gemeente betekent dat een bloeiende geloofsgemeenschap, tot eer van God en inspiratie voor mensen.

De uiteindelijke keuze voor vier prioriteiten werd op meerdere punten reeds bevestigd. Zo blijken twee nieuwe prioriteiten direct aan te sluiten bij processen die reeds in de gemeente op gang zijn gebracht. Deze blijken tevens zeer goed te passen bij de gemeenteopbouwmethoden van Christian Schwarz en Marius Noorloos.²

2. Context van de Gereformeerde Kerk Enter

Enter is onderdeel van de gemeente Wierden. Wierden is een moderne, sterke plattelandsgemeente in het noordwesten van Twente in de provincie Overijssel. In de loop der jaren is Enter gegroeid. De realisatie van nieuwbouw heeft als effect gehad dat inwoning verminderd is en relatief meer jongeren zelfstandig zijn gaan wonen. Op dit moment telt Enter ruim 7.000 inwoners. In Enter wonen, in vergelijking met omliggende plaatsen, verhoudingsgewijs veel rooms-katholieken. Andere, niet christelijke, religies zijn niet vertegenwoordigd. Enter heeft een grotendeels autochtone bevolking.

Het dorp kent vijf geloofsgemeenschappen, te weten: een regionale Rooms-katholieke parochie, een Gereformeerde kerk, een Nederlandse Hervormde Kerk, een kerk van de Gereformeerde Gemeenten en Evangelische gemeente 'Reggestroom'.

2.1. Verleden en heden

De Gereformeerde kerk Enter is in 1840 ontstaan als een zogenaamde afscheidingskerk. Door de jaren heen is de gemeente gegroeid. De laatste jaren blijft het aantal gemeenteleden vrij constant. Op peildatum 1 maart 2014 telt onze gemeente 916 leden, 30 meegeregistreerden en 2 gastleden. De gemiddelde leeftijd is momenteel 38,7 jaar (+1,2 jaar ten opzichte van 31-12-2007). Enige vergrijzing is waarneembaar, maar nog altijd maakt een grote groep jongeren en jonge gezinnen deel uit van de gemeente.

² M. Noorloos, Leven uit de bron - via geloofsopbouw naar gemeenteopbouw, 2003 en C.A. Schwarz, Natuurlijke Gemeenteontwikkeling, z.j.

Aan het aantal doopleden en belijdende leden in het volgende schema is te zien dat de Heilige Doop en de openbare belijdenis voor velen een bewuste keuze is. Schematisch ziet de huidige demografie er als volgt uit.

Leeftijdsklassen	Doop lid	Belijdend lid	Meegeregistreerden en gastleden
0 tot en met 4 jaar	56	0	6
5 tot en met 9 jaar	60	0	4
10 tot en met 14 jaar	75	0	0
15 tot en met 19 jaar	49	0	1
20 tot en met 29 jaar	97	41	4
30 tot en met 39 jaar	17	90	6
40 tot en met 49 jaar	20	99	5
50 tot en met 64 jaar	6	162	3
65 tot en met 79 jaar	1	108	2
80 jaar en ouder	1	34	1
Totaal	382	534	32

2.2. Samenwerking

Sinds 1 mei 2004 is onze kerk deel van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). Wij behoren tot de classis Almelo.

Ten aanzien van de Nederlandse Hervormde Gemeente, die -net als onze gemeente- deel uitmaakt van de PKN, is er sprake van toenemende geestelijke herkenning. In de samenwerking zijn onder meer gezamenlijke diensten op de 'tweede feestdagen' en ook kanselruil en gecombineerde diensten op zondagen een belangrijk gegeven. Er wordt met begrip en respect gezocht naar wegen waarop we intensiever samen kunnen optrekken.

Vanuit onze gemeente hebben wij ook zitting in de Interkerkelijke Commissie Enter, waarin nog drie Enterse geloofsgemeenschappen participeren. Deze commissie heeft als doel om namens de gezamenlijke deelnemende kerken activiteiten te organiseren die het christelijk geloof uitdragen, met openheid en begrip voor ieders eigenheid.

3. Visie, missie en doelen van de Gereformeerde Kerk van Enter

Een beleidsrichting kan pas worden vastgesteld, als wij onder woorden kunnen brengen hoe wij onszelf zien. Daartoe dient dit hoofdstuk.

3.1. Visie en missie

De Gereformeerde Kerk van Enter wil een bijbelgetrouwe gemeente zijn, die God eert en Christus dient en geleid wordt door Gods Geest. Zij rekent zich dan ook tot het confessioneel-evangelicale gedeelte van de Protestantse Kerk in Nederland.

Ons gemeente-zijn is geen doel op zichzelf, maar een middel om de liefde van God zoals die in de Here Jezus Christus tot ons is gekomen, te delen en uit te dragen. Het vuur van Gods aanwezigheid, dat de Heilige Geest in ons hart doet branden, mogen wij gebruiken om onze eigen levens én de levens van onze naasten te verlichten en te verwarmen. De Gereformeerde Kerk wil kerk voor het héle dorp zijn, zodat de liefde van God als 'een lopend vuur' door Enter kan gaan. Wij mogen levende getuigen van die liefde zijn!

Vuur brandt echter niet zomaar. Je moet het brandend houden (2 Tim 1.6). Er is voldoende brandstof en zuurstof voor nodig. De omstandigheden waarin wij gemeente-zijn, doen er daarom wezenlijk toe. Tijdsgeest en cultuur stellen ons voor uitdagingen, die in het verleden niet aan de orde waren. Ieder gemeentelid wordt geconfronteerd met kwesties en vragen, die het innerlijk geloofsvuur op haar kracht beproeven. Daarom is het nodig, dat wij open en concreet over onze geloofs- en levensvragen spreken. Ook, dat wij bidden om de kracht van Gods Geest. Samen zijn wij het Lichaam van Christus, samen willen wij volharden in het geloof in de Heer.

3.2. Doelen

De hierboven genoemde missie en visie monden uit in de volgende vier doelstellingen. De Gereformeerde Kerk van Enter:

- Wil de 'vonk' van Gods liefde doen overslaan naar mensenharten. Zij zoekt daarom naar Gods liefde in Gods Woord, de Bijbel. Daarbij laat zij zich leiden door Gods Geest, die mensen inspireert en leidt.
- Gunt elk van haar leden een vurige, hartstochtelijke persoonlijke relatie met God. Zij houdt het vuur van Gods aanwezigheid brandende door onderling geloofsgesprek en een gloedvol gemeentelijk leven.
- Wil elk van haar mededorpsgenoten bereiken met de boodschap van Gods liefde. Om dit te bereiken is het nodig dat haar leden toegerust worden om aanstekelijk getuige van Christus te zijn. Wij geloven dat het Pinksterwonder

nog altijd werkelijkheid kan worden in onze tijd en cultuur.

- Wil een gemeente zijn, waarin wij zoeken naar Gods leiding voor vragen die werkelijk in ons dagelijks leven voorkomen. Ons gemeente-zijn geeft 'brandstof' voor ons innerlijk geloofsvuur, door concreet en tastbaar te spreken over Gods aanwezigheid in ons leven.

De gemeente wil, anders dan de landelijk dalende trend, in deze beleidsperiode haar ledenaantal handhaven. De opbrengsten van de actie Kerkbalans wil zij op niveau houden. Tevens hoopt zij, binnen deze beleidsperiode, tenminste vier nieuwe geloofsgenoten te kunnen tellen, van wie gezegd kan worden dat zij op latere leeftijd tot geloof zijn gekomen.

4. Vier prioriteiten

Deze thema's zullen de komende vier jaar extra aandacht krijgen in termen van beleid, menskracht, financiën en tijd:

- | | |
|--|--------------------|
| 1. Inspirerende erediensten | - vonk |
| 2. Hartstochtelijk geloofsleven | - vuur |
| 3. Missionair werk | - aanstekelijkheid |
| 4. Handvaten krijgen | - brandstof |

4.1. Inspirerende erediensten (de vonk)

Het is opmerkelijk dat het vorige beleidsplan dit thema ook al benoemde, maar dat aan de daar gestelde doelen niet is voldaan. Dat geeft aan hoe zeer dit thema al zeker zes jaar in de gemeente 'leeft'.

Dit is ook te merken aan het feit dat zowel kerkenraad als enkele commissies ondertussen nadenken over de toekomst van de (bijzondere) erediensten. Het thema 'leeft' in de gemeente en heeft daarom aandacht nodig.

In de kerkdienst klopt het hart van ons kerkelijk leven. De diensten worden – afgezet tegen de landelijke trend – goed tot zeer goed bezocht. Aan liturgie en prediking wordt veel aandacht besteed; de gemeente hecht aan kwalitatief goede diensten.

Wij komen naar de kerk om God te eren, door gehoorzaam naar Zijn Woord te luisteren, te bidden, onze gaven te geven en elkaar te bemoedigen. Het gaat er niet zozeer om dat de kerkdienst 'leuk' is, maar dat God aan Zijn eer komt doordat Zijn Woord uitwerking heeft in ons leven. De kerkdienst zal 'inspirerend' zijn, als we vervuld van verwachting en geloof naar de kerk

komen, om ons daar opnieuw in beweging te laten zetten door de Heilige Geest.

In de komende beleidsperiode hopen we de kwaliteit voor de eredienst voor de toekomst te waarborgen en waar nodig verder uit te bouwen. Om het gemeentelijk leven op zondag vitaal te houden, heeft zij blijvende aandacht nodig.

Daarbij is bijvoorbeeld te denken aan:

- Het meer bewust maken van de 'luisterhouding' en voorbereidingsprocessen waarmee kerkgangers ter kerke gaan. Tevens: het vergroten van liturgisch bewustzijn van gemeenteleden op verstandelijk en gevoelsmatig niveau.
- Het opnieuw doordenken van de inrichting van liturgisch centrum en kerkzaal.
- Verdere kwaliteitsverbetering ten aanzien van de manier waarop geluids- en beamerinstallatie worden ingezet (betere vormgeving presentaties, meer inzet multimedia, invoering gemeente brede huisstijl, bewuster omgang met licht/geluid).
- Het bevorderen van integratie tussen de zondagse eredienst en kringwerk en jeugdwerk en het geloofsleven thuis. Dit mede om de roep om 'interactiviteit' tegemoet te komen.
- Het bevorderen van samenwerkingsprocessen die voorafgaan aan 'bijzondere diensten'; het verbeteren van de structuren waarin deze processen plaatsvinden en het toerusten van hen die aan deze processen deelnemen.
- Het verkleinen van het aantal bijzondere diensten naar maximaal 2 per maand, teneinde deze een kwaliteitsimpuls te geven. Ten aanzien van deze diensten krijgt kwaliteit de voorrang boven kwantiteit (vermindering van aantal diensten geeft bij gelijkblijvende investering in vrijwilligersuren meer uren per dienst in voorbereiding).
- Bewustere omgang met het preekrooster, voor zover mogelijk binnen praktische en organisatorische kaders.

4.2. Hartstochtelijk geloofsleven (het vuur)

De zondagse eredienst wil onze persoonlijke relatie met God stimuleren. Maar ons christen-zijn zal niet alleen op zondag, maar juist ook in ons alledaagse geven vorm moeten krijgen. De preek van zondag wordt pas beaamd in het leven op maandag! Christus willen wij navolgen, in de volheid van Zijn liefde leven.

In een samenleving die snel verandert, valt dat echter niet altijd mee. Jongeren en jonge gezinnen komen voor keuzes te staan, die vorige generaties niet hoefden te maken. Er ontstaat daarom momenteel behoefte aan gesprek in de gemeente, waarin ruimte ontstaat om over zulke keuzes na te denken in het perspectief van persoonlijk geloof. Vormen van ontmoeting waarbij de Bijbel open gaat, en de weg naar echte navolging wordt gewezen, zijn noodzakelijk geworden. Deze activiteiten vormen de (nu nog grotendeels ontbrekende) schakel tussen de collectieve zondagse eredienst en het persoonlijk geloofsleven.

Vanuit de jongere groep gemeenteleden is de vraag naar zulke vormen ook duidelijk aanwezig. De jongerenkring en de twee volwassenbelijdenisgroepen tonen dat aan. Tevens is een projectgroep gestart met een project 'wijkkringen'. Zo lijkt er een beweging op gang te komen, die het ingeslapen verenigingsleven (GJV, mannenvereniging) weer doet ontwaken. De gemeente kan hierbij nuttig gebruikmaken van trends in kerkelijk Nederland (materialen, cursussen, ervaringen).

Bij het stimuleren van 'hartstochtelijk geloofsleven' is bijvoorbeeld te denken aan:

- Het stimuleren en uitbreiden van het kringwerk en het geloofsgesprek in de gemeente.
- Het verkleinen van het aantal niet-belijdende leden vanaf 16 jaar door het actief stimuleren van openbare geloofsbelijdenis. Mogelijk zijn daarbij ook vormen van graduele geloofsbelijdenis of belijdenis ten tijde van doop of ambtsaanvaarding denkbaar.
- De periode van club, clubcatechese en catechese zó inrichten, dat zij de jongeren voorbereiden om een proces van 'levenslang leren'. De gemeente krijgt zo op de lange duur een meer actief doordeweeks gemeentelijk leven.
- Onderzoeken in hoeverre meer flexibele vormen van catechese in onze gemeente tegemoet komen aan meer authentiek en persoonlijker vormen van catechese in onze gemeente.

- Dat de kerkenraad in haar stijl van werken en leidinggeven laat zien dat zij vurig Gods leiding verwacht bij alles wat zij doet. Bij het houden van vergaderingen en het verkiezen van ambtsdragers ruimt ze tijd en aandacht in voor de gelovige dimensie van haar werk.

4.3. Missionair werk (aanstekelijkheid)

Vanuit de zondagse kerkdienst, waar Gods Woord wordt gehoord, loopt er een lijn naar het doordeweekse kerkelijk leven, waar wij Gods Woord op ons leven toepassen en leren eruit te leven. Dit leven met God is geen zaak van ons hart alleen: een hartstochtelijke levensstijl die past bij Gods Koninkrijk toont zich ook in concrete daden, keuzes en contacten.

Onder 'Missionair werk' verstaan we deze wervende kracht van het gemeente-zijn, waardoor mensen zich meer betrokken weten bij God en Zijn kerk. Een aantrekkelijke kerk is een kerk die de kracht van het christelijk geloof aanstekelijk weet uit te dragen naar hen die niet meer of nog niet betrokken zijn bij onze gemeente. 'Missionair werk' heeft dus een 'intern' en een 'extern' aspect. We denken daarbij zowel aan 'afhakers uit de kaartenbak' als aan 'zoekers van buiten de gemeente'.

De Gereformeerde Kerk van Enter wil een open, gastvrije gemeente worden. Het goede dat gemeenteleden met elkaar delen, zullen wij leren te delen met dorpsgenoten. Kortweg gezegd wil zij kerk zijn voor heel het dorp; voor haar 'eigen' jeugd en jongeren, gezinnen en ouderen maar evengoed voor 'zoekers'. Dit beleidspunt sluit –net als het vorige– aan bij ontwikkelingen in de landelijke kerk, waar grote aandacht is voor aspecten van missionair gemeente-zijn.

Bijvoorbeeld denken wij bij het stimuleren van 'Missionair werk' aan:

- Het instellen van een projectgroep die nieuw-ingekeken leden bezoekt, een welkomst-interview in het kerkblad afdruckt, bezoekers/gasten in kerkdiensten welkom heten en hen wegwijzen maken.
- Het stimuleren van de Evangelisatiecommissie ten aanzien van financiën en toerusting.
- Pastorale aandacht schenken aan hen, die aan de rand van onze gemeente staan.
- Het organiseren van een VBC-kring/Oriëntatiecursus Christelijk Geloof
- Te werken aan verdere opbouw van de PR-commissie.
- Ruimte maken voor missionaire cursussen.

4.4. Handvaten krijgen (brandstof)

Het vierde beleidsvoornemen heeft een wat ander karakter als de eerste drie. Met 'handvaten krijgen' bedoelen wij, dat ons geloofsleven ook vorm krijgt in onze levensstijl. Wat wij als gemeente doen, moet daarom relevantie hebben voor het dagelijks leven van gemeenteleden. Een aantrekkelijke kerk is een kerk waarin mensen concrete handvaten vinden, waarmee ze het geloof dat in hun hart leeft ook kunnen omzetten in daden.

In feite zijn prioriteiten 2 en 3 ook al een eerste uitwerking van dit 'handvaten' krijgen. Er zijn echter meer strategieën te bedenken, waardoor het leven met God meer en meer ons leven vervult. Bijvoorbeeld is te denken aan:

- Het ontwikkelen van een structureel gemeentebreed programma van vorming en toerusting ('volwassenencatechese' of 'leerhuis'). Gemeenteleden informeren en toerusten voor keuzes die de moderne mens moet maken.
- Het instellen van een gemeentebreed jaarthema dat in themadiensten alsmede bij huisbezoeken, kringen en catechisaties aan de orde komt.
- Dat ieder lid een actieve rol in het vrijwilligerswerk speelt.

4.5. Monitoring

De kerkenraad besteedt monitoring van het beleidsplan uit aan de Beleidsplancommissie. De commissie verantwoordt zich regelmatig aan de kerkenraad via een afgevaardigde. De kerkenraad ziet er op toe, dat de Beleidsplancommissie bestaat uit tenminste drie 'zittende' kerkenraadsleden. De kerkenraad evalueert jaarlijks het beleidsplan en start vanaf 2017 met het vervaardigen van het volgende beleidsplan.